



令和5年8月24日

【照会先】

福井労働局職業安定部職業安定課

課長 湯口 幹也

課長補佐 野村 和彦

職業紹介係長 関 裕恵

電話 0776-26-8609

(内線 5204)

報道関係者 各位

若者の採用・育成に積極的で雇用管理が優良な
「ユースエール認定企業」として、新たに2社認定！

～ 9月1日に認定通知書交付式を行います ～

福井労働局（局長：田原孝明^{たはら たかあき}）は、青少年の雇用の促進等に関する法律に基づき、
「社会福祉法人 福泉会」（理事長：竹澤信幸^{たけざわ のぶゆき}氏）、
「株式会社 龍泉刃物」（代表取締役：増谷浩司^{ますたに こうじ}氏）を
「ユースエール認定企業」として認定しました。

つきましては、下記のとおり認定通知書交付式を行います。

認定通知書交付式



日時：令和5年9月1日（金）

午前10時30分～11時00分（予定）

場所：福井労働局 会議室

（福井市春山1丁目1-54 福井春山合同庁舎14階）

※当日の取材をよろしくお願ひします

ユースエール認定企業

社会福祉法人 福泉会

福井県福井市寺前町2字流2-2

認定年月日：令和5年6月28日

※福井県内において20社目の認定企業です

株式会社 龍泉刃物

福井県越前市池ノ上町49-1-5

認定年月日：令和5年7月18日

※福井県内において21社目の認定企業です

ユースエール認定とは

若者雇用促進法に基づき、若者の採用や人材育成に積極的で若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）を、厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。認定した企業の情報発信を後押しすることなどで、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、求職中の若者とのマッチング向上を図ります。



「敬客愛朋」の気持ちがニーズに合った働きやすい環境を実現

事業内容 ■ 第一種社会福祉事業 軽費老人ホーム、特別養護老人ホーム
■ 第二種社会福祉事業 介護老人保健施設（入所、短期入所、通所リハ）、老人短期入所事業、老人デイサービス事業、居宅介護支援事業所

会社情報 910-0801 福井県福井市寺前町2字流2-2

京福バス 舟橋バス停から徒歩10分

<https://www.fukusenkai.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1984年	220人	43.5歳	9.6年	(役員) 12.5%	(管理職) 14.2%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
12.9日	2.8時間	男性: 1名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0名(0名)	1名(1名)	0名(0名)
	新卒者等以外	3名(3名)	2名(2名)	3名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	2名

会社からのメッセージ

先輩社員から

「介護」という仕事は敬遠されがちですが、他の職業にも負けないやりがいのある仕事です。利用者様はひとりひとり思いが違うので、基本的な技術は同じでも関わり方はひとりひとり異なります。その思いに応えられたときの「ありがとう」が達成感や自信へと繋がっています。AIやロボットが活躍する時代ですが、「人」なしでは成り立たない仕事だと思えます。介護は人と人のつながりを感じられる素敵な職業です。

社長から

当法人では軽費老人ホームケアハウスを始め、介護老人保健施設、介護老人福祉施設の三施設サービスを柱として通所・居宅・ショートステイを併設して様々な様態(自立の方・要支援・要介護の方)のお年寄りの生活支援を心を込めて行っております。従事する職員は介護職未経験で入社する方や、ある程度経験を積んだ方、ベテランの方と様々ではございますが、いづれも“笑顔と真心”をモットーにサービスを提供させて頂いております。若い方々も経験の有無を問わず、対象となるお年寄りのニーズに応じたやりがいのある職場を選択できると思います。

求める人材像

●人と接することが好きな人 ●コミュニケーションが苦手でもじっくりと話を聴いて寄り添える人 ●チームワークを大切にしながら目標に向かって前向きに努力できる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

ライフスタイルに合わせた働き方が可能です。(応相談)

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



日本の伝統の技と最新の技術を活かしたキッチンウェア。

事業内容 包丁各種・カトラリー・ステーショナリー製造販売

会社情報 915-0873 福井県越前市池ノ上町 49-1-5

JR武生駅より車で10分

<http://ryusen-hamono.com>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1989年	14人	-歳	-年	(役員) 33.3%	(管理職) -%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.1日	2.1時間	男性: 2名	女性: 0.0%

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	1名(1名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

皆さんのお手に届く包丁が、より見栄えの良い物に仕上がるよう、研究しながら毎日の業務を頑張っています。より良い物を作っていく喜びや楽しみは尽きません。更にいろんな事がこなせるように努力していきたいと思っています。

社長から

ものづくりの現場は決して環境が良いとは言えません。火や冷たい水を使い根気よく自分自身の技術力を高めていく仕事です。製造した道具を使用するユーザー様が喜んでくれるような品質と機能性を目指して自分自身の誇りを持ってほしいと思います。

求める人材像

越前打刃物の技を活かした製品の魅力をアピールしていきたい! というやる気に溢れた方。職人としては、ものづくりに深く興味があり集中力がある方。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄