

～認定企業の取組内容～

SANPO株式会社

所在地：松山市

業種：飲食サービス業

労働者数：16人

(男性3人、女性13人 平成26年2月25日現在)

認定日：平成26年3月12日

〈 行動計画 〉

《計画期間》 平成24年1月1日～平成25年12月31日

《内 容》

目標1：育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知を行う

目標2：年次有給休暇の取得促進を図る

〈 行動計画取組状況 〉

- (1) 平成24年1月 法を確認し、各種制度の周知文書を作成した。
平成24年6月 各種制度の周知文書を各店舗に掲示し、従業員への周知を行った。
- (2) 平成24年6月 計画的な有給休暇の取得について、月末会議にて検討した。
平成24年10月 計画的に有給休暇を取得しやすいよう、休暇取得希望日や出勤可能な時間を記入する表を作成し、従業員の希望どおりに休暇が取得でき、また、出勤可能な時間帯で勤務できるようにした。
一斉に有給休暇を取得するため、臨時休業日を設定するようにした。

※ 参考 男性の子の看護休暇取得者は1人(1日間)
女性の育児休業取得者は2人(平均約11か月)