



業種：タオル製造卸小売業

所在地：今治市八町西4丁目1番6号



会社のPR情報

弊社は、タオル美術館グループとして、「常に人々の心の豊かさと生活文化の向上に貢献する」という企業理念の元、社員の和をもって堅実な運営を行うことを経営方針として、日々社員一丸で取り組んでおります。

会社からのメッセージ

1971年の創業から半世紀を迎え、皆様の生活に欠かすことのできないタオルを、製造から販売までの全工程を担う責任の下、未来へ向けてSDGsへの取組を強化し、更なる環境や社会への配慮を実施してまいります。

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

数的側面

雇用状況	実雇用率	令和4年6月1日現在 7.22%
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	88.9%

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

組織面	障害者を雇用している部署に支援担当者を配置し、障害者職業生活相談員2名と連携し、業務指導のみではなく、職業生活全般における相談などを定期的に行っている。
人材面	障害者就業・生活支援センターの担当者が講師となって、従業員を対象に、障害種別に応じた特性や必要な支援内容についての研修を実施し、障害者雇用への理解促進を図った。

仕事づくり

事業創出	過去2年間の経常利益が黒字となっており、新たな事業に積極的にチャレンジし、障がい者も健常者も安心して働ける環境づくりに努めている。
職務選定・創出	複数名の障害者を雇用するにあたり、「タオルの袋詰め」や「マスクの検品・箱詰め」といった作業を切り出し、新たに専門部署として配置した。創出にあたり、専任の責任者を配置するなど、障害者就業・生活支援センターにもアドバイスをいただきながら安心して働ける環境づくりに配慮している。

環境づくり

職務環境	<ul style="list-style-type: none">・ 障害者の方にも作業が明確に分かるように作業手順書を作成し、業務の統一化を図っている。また、手順書に写真を張り付け、可視化することで作業内容を分かりやすく表示している。・ 業務のタイムスケジュールを作成し、1日の作業時間の目安が分かりやすいようにしている。
募集・採用	<ul style="list-style-type: none">・ 障害者雇用を推進するために、障害者就業・生活支援センターの職場実習制度を活用し、障害者の職場実習を受け入れている。実際に雇用を予定している部署において、担当者を配置し、職務指導や相談支援を実施している。・ 障害者雇用に関する先進的な他企業の見学やヒアリングを実施している。
その他の雇用管理	障害者就業・生活支援センターとの連携を日頃から図っており、意見交換・情報共有のために定期的に(月1回程度)訪問いただいている。普段より障害者の方に変った様子が見られた場合早目に関係機関と連携が図れるようにしている。