

2021年度認定



青森レコードマネジメントサービス株式会社

【文書管理のエキスパートとして管理と運用をトータルサポート】

【会社紹介】

青森レコードマネジメントサービス株式会社は、記録情報管理における専門会社としてお客様の悩みや課題に対し、コンサルティングからシステム開発・運用に至る一貫したサービスを提供しています。近年急増している情報リスクへの対策や在宅ワーク・リモートワーク・ペーパーレスが進んでいる時代の中で、記録情報の整備や活用の提案、電子化等のサービスも提供しています。社員の7割を女性社員が占め、組織の情報管理を支援するという業務内容から、経験を積んだ多くの女性社員が日々活躍しています。男女問わず、すべての社員がそれぞれのライフスタイルに合わせて働くことができ、能力を発揮できる環境を整備し、人材の確保や若手社員の定着・育成につなげる事により、経営理念の一つである「地域社会に貢献」できる元気な企業・職場となれるよう継続して活動しております。

若手社員からメッセージ



【2021年度入社：N・Tさん（高校 電子科卒）】

情報の価値が高まっている中、記録情報管理という仕事はこれからの時代において、必要不可欠な仕事だと思い入社を志望しました。聞きなじみのない仕事に不安を感じてしまうかもしれませんが、先輩社員が手厚くサポートします。有給休暇も取得しやすく、社内研修や資格取得へのサポートも充実しています。仕事とプライベートを両立したい、ビシバン仕事がしたい等、個々の考えに合った働き方ができる会社です。



【2023年度入社：H・Aさん（高校 普通科卒）】

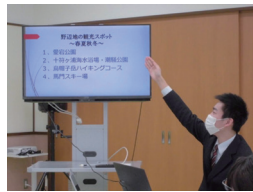
残業が少なく休暇もしっかり取得できるところや、社員の平均勤続年数が長いところが働きやすそうな会社だと思い入社しました。親元から離れた生活は辛い時もありましたが、メンター・メンティー制度による先輩社員との交流で悩みを聞いて下さり、適切なアドバイスを頂けますので、少しずつ自身の成長を実感しています。仕事を通じて、お客様から感謝の言葉を頂いた時は人の役に立てたと心から嬉しくなります。

【2023年度入社式】



【家族参加型の社内交流会】





社員の定着育成のため働き方改革 ・人材育成に取り組んでいます。

事業内容 文書のライフサイクル（発生から廃棄に至るまでの文書の一生）で生ずる課題改善を支援するコンサルティング、発生した文書等の整備や電子への加工を支援するBPO、文書等の管理・活用に必要なシステム開発など

会社情報 039-3212 青森県上北郡六ヶ所村大字尾駱字野附1-38

最寄の駅：青い森鉄道三沢駅、野辺地駅

<https://www.armsinc.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

ユースエール認定企業であることが会社に興味を持つきっかけになりました。入社して感じたのは社員一人ひとりのレベルアップを積極的に手助けし、チャレンジすることを後押ししてくれる会社だということです。有給休暇を取得しやすいので、他の企業に就職した友人からうらやましいと言われることもあります。社内研修や人材を育成するための制度が整っているのも、スキルアップしたい方にはぴったりな会社です。お客様対応や資料作成など幅広い業務が経験できる上、社員の年齢層が広いので様々な考えも吸収できます。毎日が学びの連続で充実しています。

社長から

弊社の強みはなんとと言っても人材です。私たちは何かしらの生産設備を持っている会社ではありません。すべては「人」が起点となっていて、一人ひとりが考え、そこから様々なサービスを生み出しています。社員が前向きに、やりがいを持って取り組めるよう、人材育成プランや働きやすい職場環境づくりなど、社員を大切に経営に取り組んでいます。社員の皆さんには、何でもいいで興味のあることにチャレンジして欲しいと思います。迷ったら、まずは行動してみましょう。

求める人材像

- ・責任感の強い方
- ・コミュニケーション力のある方
- ・チャレンジ精神のある方

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1998年	106人	38.0歳	8.3年	(役員) 0.0%	(管理職) 25.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.3日	10.9時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	—	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(2名)	5名(3名)	1名(0名)
	新卒者等以外	4名(2名)	9名(8名)	10名(8名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	3名	0名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

所定外労働時間実績 月平均 2.3H
有給休暇取得状況 年平均 12.0日
※取得率72%

備考・補足情報

当社は、あおり働き方改革推進企業・ユースエール認定企業です。また、青森県で取り組まれている「あおり女子就活・定着サポーターズ(あおりなでしこ)」に任命され、活動を行っています。

採用情報

事業所番号: 0205-101242-0
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2021年度認定



穂積建設工業株式会社

経営理念：「皆様に喜んでもらえる、良い仕事を」

自然と人との調和を第一に考え、お客様の満足度の向上、より快適な地域社会の創造を目標とし、技術の向上に日々取り組んでまいります。



仕事の様子1



仕事の様子2



仕事の様子3





地域に誇れる仕事をしよう

事業内容 八戸地区を中心に土木・建築工事を施工する総合建設会社です。

会社情報 031-0073 青森県八戸市売市三丁目2番16号

八戸駅より車で10分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1879年	65人	46.3歳	19.1年	(役員) 12.5%	(管理職) 3.7%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.5日	6.7時間	男性: 2名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(1名)	2名(1名)	3名(1名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	2名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	1名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

初めは誰もが未経験で不安なことが多いですが、先輩方がしっかりフォローし教えてくれます。携わる仕事は、道路や橋、公共施設、商業施設などどれも我々の生活に密着し、長い期間残るものです。完成した時のやりがいや喜びはとても大きいです！

社長から

穂積建設工業は、明治12年3月の創業以来、大正、昭和、平成と4つの時代を地域とともに歩んでまいりました。令和という新しい時代を迎えましたが、「皆様に喜んでもらえる良い仕事を」という経営理念のもと、自然と人との調和を第一に考え、お客様の満足度の向上・より快適な地域社会の創造を目標とし、技術の向上に日々取り組んでまいります。

求める人材像

仕事に真面目に、誠実に向き合える方

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規雇用者なし

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0202-005470-5
 ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2022年度認定



株式会社 佐々木建設工業

【 輝く未来を郷土と共に 】

当社は最新の技術を取り入れ、さらなる技術の向上を目指していますが、ワークライフバランス！これを基本とし、仕事しやすい環境を作り上げている日々です。

これからも意見を出し合い何でも相談できる職場！

今まで以上に相談、意見を述べ合いより良い職場！

頑張っていきましょう。



国土や郷土のインフラやメンテナンスを担う多種多様な我々の職種は決して簡単なものではないのですが、社内では若い世代の方たちが活躍してきている感じが実感できます。

みんな夕方、各々の職場から戻って、以前はたわいのない話で盛り上がっていたのに最近では「どうすればもっと手際がよくすすめるか」などの職場に対しての意見をも交えて盛り上がりたりもしています。入社したときより頼もしくなって心強い反面、以前のように少々ポカミスやボンヤリ屋でもあってほしいと寂しくも思っています。これからも経験を重ね、たまには仕事を忘れ BBQ などして、いつまでも入社したころの謙虚な姿勢を忘れずに一緒に頑張っていきましょう。

〈安全大会〉



〈BBQ〉





時代と共に最新の技術を取り入れ
信頼される会社をめざしています

事業内容 総合建設業
(土木工事、建築工事、管工事 ほか)

会社情報 030-0811 青森県青森市青柳1丁目16-93

車

<https://www.sasakikk.jp/contact/>

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1980年	62人	44.0歳	8.0年	28.0%	14.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.9日	14.4時間	男性: 2名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	—
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	1名(1名)
	新卒者等以外	0名(0名)	2名(1名)	4名(3名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	2名

会社からのメッセージ

先輩社員から

やりがいのある仕事です！！

社長から

今はワークライフバランス基本、これからも働きやすい職場を目指し、仕事の技術面についても、前進していきます。

求める人材像

意欲的な方

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0201-004845-2
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2022年度認定



大泉開発株式会社

地下資源という未知なるものへの挑戦ができる会社

普段、皆さんが何気なく生活している中にも様々な形で当社が関わっているかもしれません。少しでも当社に興味を持ってくれたら、いつでも企業見学へお越しください！
また、合同企業説明会などへの参加もしているので、お気軽に聞きに来て下さい！

工事部



現場までの往復移動時間を労働時間認定！

さく井工事

雪を融かすための水、工場・学校などで使用する雑用水、防災用井戸など今でも様々な用途で井戸水は使用されています

温泉掘削工事

当社最大掘削深度 1700m！

(1700mは岩木山頂上から掘り下げたとしても海面以下まで到達する長さです)

調査設計部



入社時必要な資格はありません！

地質調査

地中内部の土の性質を把握し地盤の硬さを調べ、地形・地質図の提供を行っています

土質試験

建物が傾いたり、道路が液状化現象を起こさないように地質調査で採取した土や土木・建設会社などが持つてくる土の特性を様々な方法で調べて建設時に役立てています

当社のいい所



従業員の3分の1が20代！

休暇制度の充実

- ・基本 土、日、祝日休み
- ・有給休暇取得時の休暇理由不要
- ・子の看護休暇、介護休暇、育児目的休暇
- ・育児休業（3年連続 男性社員 取得実績あり）

資格取得について

- ・働きながら取得&資格取得金額支援

若手社員からメッセージ



私は調査設計部で、現場管理や地質データの作成などを行っています。

3年目の現在では現場の工程管理からデータ作成まで一通りの仕事を任せいただくことが多くなり、経験を重ね、新しい知識を得ることや地域に貢献できることにとてもやりがいを感じています。



やり甲斐と誇りを感じながら共に
成長し、感動してみませんか？

事業内容
・温泉開発
・井戸掘削
・地質調査
・土質試験

会社情報 038-0024 青森県青森市浪館前田四丁目10番25号

交通手段

会社HP

会社からのメッセージ

先輩社員から

プライベートの充実は大切な要素と捉え、有給休暇取得届出書には休暇理由はもちろん不要、またこれからの結婚・育児・介護などのライフイベントを控えている社員にとっても安心して長く働くことができる職場です。

社長から

企業存続はもとより、「社員の生活安定」を経営目的の1つに掲げ、一人ひとりが（この会社にいられて良かった）と考えるよう、社員の幸福感を重視し法改正や社会要請に基づいた社内規定の改定や社員の意見を考慮しながら設備機械器具の導入・その他様々な処遇改善、家庭状況に応じた両立支援推進など、常に『働きやすい職場』『働き甲斐のある職場』の継続に邁進しています。

求める人材像

- ◎前向きな思考・相手を思いやる想像力
- ◎常に向上心を持ち、つまずきや失敗を成長の機会だと思える対応力

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1963年	36人	41.3歳	14.1年	(役員) 33.3%	(管理職) 5.7%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.5日	8.2時間	男性: 2名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	—	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	4名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	1名(1名)	3名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	1名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

有給休暇は付与日数の93%取得済の実績があります。その他の休暇も正社員と同等の条件で雇用しています。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0206-008894-9
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2022年度認定



トーヨー工業株式会社

安心を明日へつなぐ

完全週休2日制、年間休日123日、賞与あり、残業があまりない会社です。アフター5のプライベートも有効活用できます。幅広い年齢層の中で安心と安全のため、社員一丸となって協力し合う職場です。



求める人材像



原子力関連施設の保守・点検業務



我々は、トーヨー工業 Value として5つを掲げ、お客様や仲間に寄り添い、向上心と協調性をもって励む、そんな仲間を求めています。昨年、ホームページをリニューアルしましたので、トーヨー工業 Value も含め、ぜひご覧ください。

お客様の施設内にある設備が正常に稼働できるよう、安全に細心の注意をもって確認をしていきます。使用する人が安心して施設を利用、従事できることを意識して、これからも作業に取り組んでいきます。



安心を明日へつなぐ仕事を 実行する会社です



事業内容 ・日本原燃（株）再処理施設内の施設、設備の保守管理業務
・飲料水及び浄化槽施設の維持管理
・産業廃棄物の運搬業務 等

会社情報 039-3212 青森県上北郡六ヶ所村尾駮字野附211-2

交通手段 国道338号線を役場から北に1キロ

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1981年	123人	40.4歳	6.2年	0.0%	0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.5日	8.6時間	男性: 2名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	4名(0名)	7名(1名)	10名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	0名

会社HP <https://www.e-toyokogyo.com>

会社からのメッセージ

先輩社員から

仕事、プライベートと苦しいこと、楽しいことあると思います。一緒に乗り越えられるように気軽に話せる環境、相談役になります。

社長から

元気で覇気をもって毎日の業務に取り組んでください。社会に出ると多くの困難があると思います。問題に対して抱え込まず一緒に考え解決していきましょう。

求める人材像

- 常に礼節に重んじ行動します。
- 責任をもってやり遂げ信頼を高めます。
- 現状に甘んずることなくレベルアップを追求します。
- 最善の道を選ぶためとことん考え抜きます。
- 高い壁や困難をチームワークで乗り越えます。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

月に5日程度の定常業務

備考・補足情報

- 完全週休2日制
- 時間外も10時間/月程度でアフター5も有効に利用出来ます
- 業種も多く、人事制度による希望職へのコンバートも可能

採用情報

事業所番号: 0205-100600-4
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2022年度認定



株式会社 小坂工務店

仕事を通じて感謝をつくる それが私たちのテーマです

当社は「感謝の心」を経営理念に掲げ、お客様はもちろん協力会社、取引先、働く社員、そして地域社会に「仕事を通じて感謝をつくる」ことを基本姿勢としています。

三沢市内の公共施設や米軍三沢基地の工事といった建設業の他にも、「お部屋探し」に対応するアパマンショップ三沢店、新築住宅のご相談に対応するクレバリーホーム青森東店、通信機器販売サービスのauショップ三沢店、au Misawa Airbase 店を展開し、あらゆる場面でおお客様の快適な暮らしをサポートしています。

また、積極的に持続可能な開発目標 (SDGs) を支援し、健康経営や地域の環境保護活動にも取り組んでいます。

オフィスではフリーアドレスを導入したり、「委員会制度」によって、所属部門以外の社員ともコミュニケーションが取れる場が用意されています。他にも、多様な働き方が選択できるよう、テレワークや短時間勤務といった体制を整えています。

地域貢献：花植えボランティア



地域貢献活動：水辺サポーター



地域貢献活動：落ち葉拾い



研修旅行：ハウステンボス

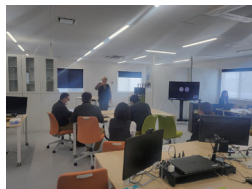


社内環境：フリーアドレス



健康活動：QOL体験





[感謝の心]をモットーに
100年企業を目指します！

事業内容 総合建設業、不動産仲介・販売・賃貸業、携帯電話販売業、太陽光・LED関連事業、古民家再生事業、カーシェアリング事業、CO2取捨事業

会社情報 033-0036 青森県三沢市南町4丁目31番地3469号

交通手段 青い森鉄道三沢駅 車10分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1969年	56人	41.4歳	11.7年	40.0%	43.7%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.6日	16.4時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	4名(2名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	1名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://kosakagc.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

何事も個々ではなくチームで取り組むことが多いので、会社の業務内容を見ることも重要ですが、社内の雰囲気やどんな人たちが働いているかを知ることも重要だと思います。それは会社説明会だけではわかりにくいのでインターンシップ等に参加し、社員の人たちと積極的に交流してみてください。その中で、自分が働くイメージをいかに膨らませられるかがカギになると思います。

社長から

社員の成長は会社の成長にもつながると考えています。社会人としての成長はもちろん、仕事を通して知識や技術を学ぶことは自分の成長に繋がりますので、積極的に自己研鑽に取り組んで欲しいと思っています。そこからまた新たな自分自身の可能性に気づくとともに、新しいアイデアをどんどん生み出して事業につなげてほしいです。

求める人材像

- ・[感謝の心]を大切に考えられる方
- ・人と接することが好きな方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

本社事務所、通信事業部、不動産賃貸事業部、現場事務等

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0208-007316-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2022年度認定



田中建設工業株式会社

創業百年の歩み “和一处” 和をもって一つのことをなす

長年にわたり、当社は様々な分野で地域の皆様と共に邁進し、昨年で創業 110 周年を迎えました。人と人を結ぶ橋梁工事、山林を守る砂防ダム工事、水害を未然に防止する河川工事、そして道路工事など直接地元の皆様の暮らしに繋がる工事を数多く手掛けてまいりました。

これからも田中建設工業は、あらゆるステージで地域の皆様と共に活躍し続けていく企業でありたいと考えます。

若手社員からメッセージ



2020年入社 S・Yさん

地域の人々の暮らしに直接関わる工事を数多く手掛け、資格取得や技術の向上に力を入れている会社であることに魅力を感じ、工業高校建築科を卒業後当社に入社しました。この環境で私も一級土木施工管理技士の資格を取得し、先輩方のように豊富な知識・経験・高い技術を早く持ちたいと思っています。地域の人々の生活を守り、暮らしを快適にする公共工事に共に携わりませんか。



2016年入社 N・Jさん

人の役に立つ仕事がしたいと思いこの業界に入りました。主に重機オペレーターとして現場作業の日々ですが、経験が浅くても仕事している以上、周りからはプロとして見られることに重圧を感じることもありました。しかし、先輩の助言や自分で考え実践したことで、知識や技術が向上しスムーズに作業できるようになりました。後輩へは苦しい経験もすべて無駄じゃないと伝えています。

忘年会



2023年社員旅行





地域の皆様と共に110年。

事業内容 青森県、官公庁発注の土木工事の設計、施工及び管理

会社情報 034-0002 青森県十和田市元町西二丁目12番1号



○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1913年	32人	43.4歳	11.8年	(役員) 20.0%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.7日	4.2時間	男性: 0名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	3名(0名)	2名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

<https://www.tanaka-kenko.com>

会社からのメッセージ

先輩社員から

土木工事に興味があり、縁あって田中建設工業に入社しました。入社当初は、右も左もわからない状態で現場に迷惑をかけてしまいましたが、年齢の近い先輩や現場監督がフォローしてくださり、今ではスムーズに仕事ができるようになりました。当社は、新入社員に対してのフォロー体制がしっかりしているので、とても頑張りました。(入社4年目)

社長から

当社の土木工事の技術力は青森県においてNo.1であると自負しております。国が推奨する“i-Construction”に先駆けて10年以上前からICT技術を活用してきました。創業から100年以上の時を経て、現在は情報を武器に日々技術を磨いております。また、地域だけでなく社員も豊かになることが重要であるとの思いから、利益は社員に還元する方針を掲げています。地域の快適な生活のため、顧客が感動する仕事をするため、そして共に働く仲間が豊かになるために、私たちは地域のトップランナーとしてさらなる発展を目指します。そのためにはたくさんの仲間が必要です。共感し、ともに挑戦してくれる人を私たちは待っています。

求める人材像

コミュニケーション能力がある人、活発で元気な人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0208-006543-2
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2023年度認定



株式会社 寺栄建設

環境と地域にやさしい社会を

従業員の成長が地域社会の発展へとつながり、安心して安全な住みやすい街を地元地域の皆様に提供できるよう、品質確保とその担い手の長期的な育成に力を入れています。

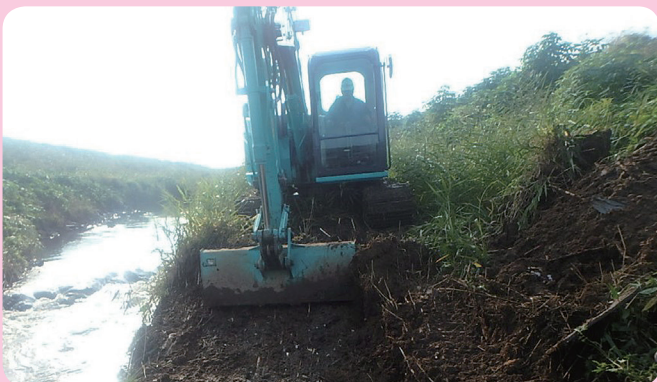
社員旅行



全体会議



作業の様子



作業の様子





土木工事を通じ、確かな技術と信頼で地域社会に貢献しています。

事業内容 土木工事一式

会社情報 037-0004 青森県五所川原市大字唐笠柳字藤巻 251-2

マイカー通勤

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1973 年	28 人	51.7 歳	18.2 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.2 日	1.7 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	2 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	1 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

悩みやわからないことは優しい先輩が丁寧に指導してくれます。

社長から

若い人材が定着して、長く勤めていけるように「働きやすい職場」「チームワークの取れた職場」を目指しております。また勤続年数が高い社員の高齢化が進んでいるので、一人ひとりの健康にも気をつけています。

求める人材像

- ◎挨拶ができ、他人とのコミュニケーションの取れる人材
- ◎前向きで相手を思いやれる人材
- ◎失敗をしてもそこから学びとれる人材

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	なし

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

青森県健康経営事業所

当社は、創業から現在にかけて築いてきた技術と経験を活かし、時代の変化に対応しつつ「若い人材の確保と育成」を目指し、働きやすく魅力ある会社作りをしております。

採用情報

事業所番号: 0206-008033-8

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ユースエール認定企業はここから

青森労働局ホームページ

https://jsite.mhlw.go.jp/aomori-roudoukyoku/newpage_00019.html



青森労働局の行っている各種施策を紹介しているサイトです。事業主の方、就業中の方、求職中の方へのお役立ち情報や制度、統計等を掲載しております。

ユースエールの認定を受けている青森県内の企業も紹介しております。

若者雇用促進総合サイト

<https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp/search/service/top.action>



学生等若者が就職活動を行う際に役立つ、①登録企業の職場情報、②ユースエール認定企業などの各種認定の取得状況、③国が実施する関連施策等の情報をまとめたポータルサイトです。

職場情報総合サイト「しょくばらぼ」

<https://shokuba.mhlw.go.jp/index.html>



若者・女性・高齢者・障害者等、様々なニーズを有する働き手が、「新卒者の採用・定着状況」、「月平均所定外労働時間」、「有給休暇取得率」、「育児休業取得率」、「再雇用又は中途採用の実績」、「平均年齢」、「管理職に占める女性の割合」などの職場情報を検索・比較できるサイトです。

「ユースエール認定企業」や女性の活躍を推進する「えるぼし認定企業」、子育てサポートを行っている「くるみん認定企業」と連携しており、検索できる厚生労働省が運営するサイトです。



関係機関一覧

ハローワーク

ハローワーク青森	青森市中央 2-10-10	☎ 017-776-1561
ハローワーク八戸	八戸市沼館 4-7-120	☎ 0178-22-8609
ハローワーク弘前	弘前市大字南富田町 5-1	☎ 0172-38-8609
ハローワークむつ	むつ市若松町 10-3	☎ 0175-22-1331
ハローワーク野辺地	上北郡野辺地町字昼場 12-1	☎ 0175-64-8609
ハローワーク五所川原	五所川原市敷島町 37-6	☎ 0173-34-3171
ハローワーク三沢	三沢市桜町 3-1-22	☎ 0176-53-4178
ハローワーク十和田	十和田市西二番町 14-12 十和田奥入瀬合同庁舎 1 階	☎ 0176-23-5361
ハローワーク黒石	黒石市緑町 2-214	☎ 0172-53-8609
青森新卒応援ハローワーク	青森市安方 1-1-40 青森県観光物産館アスパム 3 階	☎ 017-774-0220

労働基準監督署

青森労働基準監督署	青森市長島 1-3-5 青森第二合同庁舎 8 階	☎ 017-734-4444
弘前労働基準監督署	弘前市南富田町 5-1	☎ 0172-33-6411
八戸労働基準監督署	八戸市根城 9-13-9 八戸合同庁舎 1 階	☎ 0178-46-3311
五所川原労働基準監督署	五所川原市唐笠柳字藤巻 507-5 五所川原合同庁舎 3 階	☎ 0173-35-2309
十和田労働基準監督署	十和田市西二番町 14-12 十和田奥入瀬合同庁舎 3 階	☎ 0176-23-2780
むつ労働基準監督署	むつ市金谷 2-6-15 下北合同庁舎 4 階	☎ 0175-22-3136

青森労働局

総務部	青森市新町 2-4-25 青森合同庁舎 5 階	☎ 017-734-4111
雇用環境・均等室	青森市新町 2-4-25 青森合同庁舎 8 階	☎ 017-734-4211
労働基準部	青森市新町 2-4-25 青森合同庁舎 2 階	☎ 017-734-4112
職業安定部	青森市新町 2-4-25 青森合同庁舎 7 階	☎ 017-721-2000

ジョブカフェ

ジョブカフェあおもり	青森市安方 1-1-40 青森県観光物産館アスパム 3 階	☎ 017-731-1311
サテライトスポット八戸	八戸市内丸 1-1-1 八戸市庁別館 1 階（出納室向かい）	☎ 0178-43-7611
サテライトスポット弘前	弘前市駅前町 9-20 ヒロ口 3 階	☎ 0172-32-8033
サテライトスポットむつ	むつ市中央 1-8-1	☎ 0175-22-1146



【発行者】

青森労働局職業安定部職業安定課

青森県青森市新町2丁目4-25 青森合同庁舎7階

電話 017-721-2000

(令和6年3月発行)