

# 青森県内 ユースエール認定企業一覧

2024



青森労働局・ハローワーク

# CONTENTS

ユースエール認定企業			
ページ	事業所名	所在地	業種
7	特定非営利活動法人 おいらせサポートハウスKの家	十和田市	障害者福祉事業
9	山内土木株式会社	むつ市	一般土木建築工事業
11	株式会社 リンクステーション	青森市	ソフトウェア業
13	株式会社 野呂建設	つがる市	土木工事業
15	社会福祉法人 鶴松会	鶴田町	老人福祉・介護事業
17	公益社団法人 三沢市シルバー人材センター	三沢市	職業紹介業
19	株式会社 青森クリエイト	六ヶ所村	金属材料品製造業
21	株式会社 脇川建設工業所	深浦町	一般土木建築工事業
23	黒石ガス株式会社	黒石市	ガス業
25	OLED青森株式会社	六ヶ所村	電子デバイス製造業
27	株式会社 小山内組	平川市	土木工事業
29	六ヶ所エンジニアリング株式会社	六ヶ所村	一般土木建築工事業
31	社会福祉法人 内潟療護園	中泊町	障害者福祉事業
33	青森 NFC テクニカルサービス株式会社	六ヶ所村	その他の技術サービス業
35	青森レコードマネジメントサービス株式会社	六ヶ所村	その他の専門サービス業
37	穂積建設工業株式会社	八戸市	一般土木建築工事業
39	株式会社 佐々木建設工業	青森市	一般土木建築工事業
41	大泉開発株式会社	青森市	その他の設備工事業
43	トーヨー工業株式会社	六ヶ所村	機械修理業
45	株式会社 小坂工務店	三沢市	一般土木建築工事業
47	田中建設工業株式会社	十和田市	一般土木建築工事業
49	株式会社 寺栄建設	五所川原市	土木工事業

労働局から	
ページ	
2～4	ごあいさつ、ユースエール認定制度について
5	ユースエールイメージリーフレット
51	ユースエールは認定企業はここから～ユースエール認定企業紹介サイトのお知らせ
52	関係機関一覧～ハローワーク、労働基準監督署等の住所・電話番号のお知らせ





青森県の将来を担う若者の皆さん、こんにちは青森労働局です。

労働局は、総務部、雇用環境・均等室、労働基準部、職業安定部からなり、青森県内の労働基準監督署やハローワークを統括するとともに、職場における女性の活躍推進や男性の育児休業取得の促進をはじめとして仕事と家庭の両立支援の推進業務等を行っております。

労働基準監督署では、労働基準法等に違反する事業所の是正指導や場合によっては司法事件として摘発することもあります。労働災害に備えた労災保険業務や労働保険料の徴収も重要な業務になっております。

ハローワークでは、職業相談や職業紹介、職業訓練のあっせん、そして失業した場合に備えた雇用保険の適用や失業給付業務等を行っています。

そのような業務の中で、新規学校卒業予定者を始めとして、若者の就職促進は重要な業務の一つです。

青森労働局は、若い皆さんを応援しています。皆さんが旺盛に就職活動を行い、自分の希望の就職が叶うよう支援してまいります。

## ユースエール認定制度って何？



ユースエール認定制度の正式名称は「青少年の雇用の促進等に関する法律にもとづく基準適合事業主の認定制度」といい、要は「ユース」～若者を、「エール」～応援する企業、つまり若者の採用や育成に積極的な企業を認定する制度です。

認定を受けるには、様々な基準をクリアしなければなりません。詳細は、3ページから4ページに掲載しておりますが、「3年間の新卒者などの離職率が20%以下であること」、「正社員の月平均残業時間（所定外労働時間）が20時間以下で、月平均残業時間が60時間以上の正社員が1人もいないこと」、「正社員の有給休暇の年平均取得日数が年10日以上または、年平均取得率が70%であること」等です。

また、毎年労働局に対し、認定基準を満たしているか報告をすることになっており基準を満たさない場合は認定が取り消されます。

つまり、ユースエールに認定されている企業については、若者が働きやすい企業と言えるでしょう。就職活動の資料として、この「ユースエール認定企業一覧」も参考にしてみてください。

# 若者の採用・育成に積極的で雇用管理の優良な “ユースエール認定企業”を知っていますか？

あなたはどんな企業で働きたいですか？

長く働ける！

ワークライフバランスを  
大切にしてくれる！

子育てしやすい！

若者の育成に熱心！

その希望にこたえるのが、ユースエール認定企業です!!

「ユースエール認定企業」とは、「若者雇用促進法」に基づき、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良であると厚生労働大臣が認定した企業です。



<認定マーク>

## <認定基準の一部>

- 直近三事業年度の、**新卒者などの離職率が20%以下**
- 前事業年度の、**正社員の月平均の所定外労働時間が20時間以下**  
かつ、**月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員がゼロ**
- 前事業年度の、**正社員の有給休暇の、年平均の取得日数が年10日以上**  
または、**年平均取得率※70%以上** ※ 付与日数に占める取得日数の平均 など  
\* その他詳しい認定基準については裏面を参照してください。

**Q 「ユースエール認定企業」を調べるにはどのような方法がありますか？**

**A 「若者雇用促進総合サイト」があります！**

厚生労働省が運営する「若者雇用促進総合サイト」は、全国のユースエール認定企業をはじめとした、さまざまな企業の情報を検索できる総合サイトです。

個別企業ごとに企業概要、雇用管理の状況、企業からのメッセージなどの企業情報や採用情報が閲覧できるほか、就職活動の始め方・進め方等の就職相談窓口の検索も行うことができます。

若者雇用促進総合サイト

検索



## ユースエール認定企業の認定基準

以下の認定基準を全て満たした中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）がユースエール認定企業です。

1	学卒求人など、若者対象の正社員※1の求人申込みまたは募集を行っていること	
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	
3	右の5つの要件を全て満たしていること	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること</li> <li>② 直近3事業年度の正社員として就職した新卒者等のうち同期間に離職した者の割合が20%以下※2</li> <li>③ 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと</li> <li>④ 前事業年度の正社員の有給休暇の付与日数に占める取得日数の年平均が70%以上または年平均の取得日数が10日以上※3</li> <li>⑤ 直近3事業年度において、男性労働者の育児休業等の取得者が1人以上または女性労働者の育児休業等の取得率が75%以上</li> </ul>
4	右の3つの青少年雇用情報について、全て公表していること	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数</li> <li>② 研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定などの制度の有無とその内容</li> <li>③ 前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合</li> </ul>
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと	
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことにより認定を辞退していないこと	
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと	
9	暴力団関係事業主でないこと	
10	風俗営業等関係事業主でないこと	
11	雇用関係助成金の不支給措置を受けていないこと	
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	

※1 正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいいます。

※2 直近3事業年度の採用者数が3人又は4人の場合は、離職者数が1人以下であれば、可とします。

※3 有給休暇に準ずる休暇として、一定の条件を満たす休暇が含まれる場合があります。

### 【認定マークについて】

右の認定マークは、「ユースエール認定企業」であることを表すマークです。マーク中の「〇〇年度認定」は、認定を受けた年度を表しています。

認定企業は、事業年度ごとに認定基準を満たしているかの確認を受けることになっているため、認定基準をいつから満たし続けている企業なのかマークから分かります。



詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。



残業が少なく  
ライフワークバランスが  
充実して良い感じ。

ユースエールで  
自分の理想の働き方を

カナエール!

若手の教育や育成にも  
熱心だから、ここで  
成長しながら長く働ける。

若者を大切にする優良企業が揃っています!



若者の採用・育成に積極的で、雇用管理が優良であるという認定を受けた企業のことを、ユースエール認定企業といいます。自分らしく働ける理想の企業を見つけてみませんか?

就活中の若者と優良な中小企業の  
マッチングを支援

ユースエール 認定制度

若者雇用促進  
総合サイト



ユースエール  
特設サイト





積極的なPRのおかげで、  
課題だった企業の  
イメージアップができた。

ユースエールで  
数多くの優秀な人材に

デアエール!

応募が増えて、  
当社にピッタリな  
人材を採用できた。

企業のイメージアップで的確な人材が集まる!



若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が認定する制度です。認定を受けて優秀な若者に会いませんか？

就活中の若者と優良な中小企業の  
マッチングを支援

ユースエール 認定制度

若者雇用促進  
総合サイト



ユースエール  
特設サイト





2016年度認定



## NPO法人 おいらせサポートハウスKの家

### 家庭から派生した福祉をベースに 「ワークアズライフ」・「障がい福祉」に向き合っています。

当法人には、個性豊かなスタッフがそろっており、それぞれが持ち味や得意分野を生かせる職場です。コミュニケーションをとることが好きな人もいれば、実直でまじめな人もいます。福祉サービスといっても、一概にこうあるべきだとは決まっていません。先入観にとらわれず、自由な発想やチャレンジ精神をもった人材を求めています。型にはまった福祉ではなく、利用者によりそった家庭的環境づくりを一緒に考えていきましょう。また、仕事とは充実感によって意識が変わっていくものと思います。workとQOLのバランスを重視しています。



年齢も障害も国籍も性別も問わないアイデンティティーを核として、少人数制を大切に、家庭的な環境を有効活用し、エンジョイ & セルフサポートを心がけ、福祉事業を展開しています。なぜ少人数にするかということ、福祉分野に於いて必ず起こることが、規模が大きいとスタッフ数も乗じて多いはずなのに数分でも放置されるという結果を招くからです。信頼と共に人の命を預かっている以上、数分でも数秒でも目の行き届かないということが無いようにするには少人数の規模を最大数のスタッフがきめ細やかな配慮で見守ることが大切なことです。小さいながら大きな挑戦ができるフットワークの軽さは少数精鋭のスタッフの存在があるからです。片田舎から新しい福祉の形を一緒に試行錯誤しながら考えて変えていきませんか？

#### 2022年Kの家年賀

A HAPPY NEW YEAR  
ウェルカム2022 バイバイ COVID-19



NPO法人 おいらせサポートハウスKの家ズ

#### 2021年Kの家年賀





## 片田舎から新しい福祉の形を一緒に考えて変えていきませんか？

**事業内容** 年齢も障害も国籍も性別も問わないアイデンティティを核として、少人数制を大切に福祉事業を展開しています。家庭的な環境で、エンジョイ&セルフサポートを心がけてます。

**会社情報** 034-0301 青森県十和田市奥瀬字下川目10-6

バス停から徒歩3分自家用車が便利です

<http://www.npoknoie.wixsite.com/knoie>

### 会社からのメッセージ

#### 先輩社員から

私が思うところは、「少人数で家庭的な雰囲気大切にしている職場の中で働ける充実感」「自然豊かな環境の中で働けることの充実感」「魅力的で経験豊富で知識や知恵や才能あるスタッフが普通に働いていることによる充実感」など、仕事とは充実感によって意識が変わっていくものと思います。workとQOLのバランスがとても良い職場です。

#### 社長から

当法人には、個性豊かなスタッフがそろっており、それぞれが持ち味や得意分野を生かせる職場です。コミュニケーション能力が高い人もいれば、実直でまじめな人もいます。福祉サービスといっても、一概にこうあるべきだとは決まっていません。先入観にとらわれず、自由な発想やチャレンジ精神をもった人材を求めています。型にはまった福祉ではなく、利用者によりそった家庭的環境づくりをしていきたいと考えています。

#### 求める人材像

チャレンジ精神があり、継続性をもって仕事に取り組むことが出来る人材を求めています。小さく些細なこと、大きく人を動かすことなど、全てにおいてイメージの無有が基準となります。

### ○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2004年	21人	47.6歳	7.0年	(役員) 100.0%	(管理職) 100.0%

### ○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
18.9日	5.2時間	男性: 0名	女性: 0.0%

### ○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 <sup>※1</sup>	○	○	—
	新卒者等以外 <sup>※2</sup>	—	—	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(1名)	2名(2名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 <sup>※3</sup>	新卒者等	1名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

### 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

### 見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

### 非正規雇用の職場情報<sup>※4</sup>

スタッフそれぞれの働き方に合わせた勤務形態を採っています。有給休暇は全日取得されている方もおります。

### 備考・補足情報

直近3事業年度の女性の育児休業取得率100%

### 採用情報

事業所番号: 0208-103260-2  
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者  
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



2017年度認定



## 山内土木株式会社

" さあ、いいものを一緒に作ろうぜ！！ "

大正14年より総合建設業を営む長い歴史を持ち、青森県むつ市、下北郡で数多くの構造物を造ってきました。「いいものを人に 地域に」これが当社の建設に対する基本姿勢です。創業以来、この気持ちを大切に、一つひとつの仕事に取り組み、お客様に喜んでいただけるモノづくりを行ってきました。2006年からむつ市ウェルネスパーク 2023年からはむつ市総合アリーナをむつ市より指定管理事業として、維持管理事業の運営も行ってまいります！

砂防ダム施工風景



釜臥山の頂に大湊局舎建設工事



地元小学生に働く人々の様子を見学



地元高校生に出前授業



ウェルネスパークで健康教室



仕事の後は卓球で思い切りリフレッシュ







## 若者の採用に積極的で働きがいのある職場作りに取り組んでいる

**事業内容** 総合建設業、土木、建築設計施工・スポーツ施設運営管理。創業以来安定した企業経営をしてきて昨年4月で90周年を向えた、又むつ市ウエルネスパークを委託されて運営している。

**会社情報** 035-0084 青森県むつ市大湊 新町3-7-12

大湊駅より徒歩20分、車で5分

<http://www.yamauchi-doboku.jp>

## ○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1950年	112人	43.0歳	12.9年	(役員) 1.0%	(管理職) 0.0%

## ○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.0日	11.6時間	男性: 0名	女性: 100.0%

## ○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 <sup>※1</sup>	○	○	○
	新卒者等以外 <sup>※2</sup>	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(1名)	1名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 <sup>※3</sup>	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

弊社のスタッフは皆、明るく前向きな発想ができる人ばかりです。それは自分が建設的でなければ、建設人としての力を発揮できないからです。元気な地域づくり、自分づくりに一緒に汗を流そうではありませんか！

### 社長から

弊社は本州のてっぺんである下北半島に位置する、むつ下北地域で、大正14年より総合建設業を営む地域の中堅企業です。「人の心を大事にする」という企業思想は従業員の仕事に対する熱意を育み、これまで築き上げてきた信頼と信用の礎になっております。

### 求める人材像

具体的なスキルはもちろんのこと、「自分でものを考えられる力、自律性」に意欲的で重要な決断に際しても自分でリスクを取って道を選べる人材。

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

## 非正規雇用の職場情報<sup>※4</sup>

## 備考・補足情報

### 採用情報

事業所番号: 0204-009577-1  
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者  
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2018年度認定



## 株式会社 リンクステーション

**青森発の世界で戦える IT 会社を目指しています。**

私たちが大事にし、未来をつくる。社員が幸せを感じながら仕事をする事で新たなサービスを生み出し、それがお客様の恵みにつながると考えています。「ひとりひとりを大事にし、意見を聞く会社であること」「ひとりひとりがお互いを尊重し認め合う仲間であること」などの方針を掲げております。



### 社長メッセージ

私たちはこれまでに培ってきた高い技術力があります。その技術力を武器に大手企業との業務提携や「Gettii」という全国 3,300 団体の利用実績がある確立されたシステムを開発等しています。これらの実績を軸に私たちがミッションとして掲げている『地域発の「街づくり」が出来るロールモデル企業』そして『サービスを世界へ向けて提供できる IT 会社』となるべく、日々成長を続けていきます。それらを達成するために『お客様との心の触れ合い』を大事にできる方、目的を明確にして実現に向けた行動ができる方、失敗を恐れず物事に挑み成長できる方、強い意志で困難なプロセスを乗り越えられる方と一緒に働きたいと考えております。

#### 社屋外観



#### オフィス風景







## 青森発の世界で戦えるIT会社を目指しています。

**事業内容** ・ソフトウェア開発、運用、保守  
・ポータルサイト企画、構築、運営

**会社情報** 030-0947 青森県青森市浜館2丁目1-1

**交通手段** 青い森鉄道 東青森駅から徒歩1分

### ○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2003年	204人	36.9歳	4.0年	(役員) 0.0%	(管理職) 22.7%

### ○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.4日	18.8時間	男性: 3名	女性: 100.0%

### ○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 <sup>※1</sup>	○	○	○
	新卒者等以外 <sup>※2</sup>	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(2名)	3名(1名)	0名(0名)
	新卒者等以外	56名(32名)	40名(23名)	40名(25名)
離職者数 <sup>※3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	3名	3名	5名

**会社HP** <https://www.linkst.jp/>

### 会社からのメッセージ

#### 先輩社員から

ネームバリューの高い自社システムの開発に携われるため、様々な工程を経験することが出来ます。システムエンジニアとしてのスキルアップはもちろん、様々な知識なども身に付きますので、非常に貴重だと感じております。また、会社全体が実力主義なので、若い管理職の方もたくさんおります。そのせいか考えが非常にクリエイティブに感じます。青森県では珍しい全国のエンターテインメントに携わる業務なので、仕事を楽しむことができつつ、やりがいも感じます。さらには待遇面がしっかりしているため、有休も取りやすく、残業時間も少ないためプライベートも充実させることができます。

#### 社長から

私たちはこれまでに培ってきた高い技術力があります。その技術力を武器に大手企業との業務提携や「Gettii」という全国3,300団体の利用実績がある確立されたシステムを開発等しています。これらの実績を軸に私たちがミッションとして掲げている『地域発の「街づくり」が出来るロールモデル企業』そして『サービスを世界へ向けて提供できる「会社」となるべく、日々成長を続けていきます。それらを達成するために『お客様との心の触れ合い』を大事にできる方、目的を明確にして実現に向けた行動ができる方、失敗を恐れず物事に挑み成長できる方、強い意志で困難なプロセスを乗り越えられる方と一緒に働きたいと考えております。

#### 求める人材像

- ・未来を考えられる人
- ・挑戦できる人
- ・意思を強く持てる人

### 人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

### 見学等受入れ

インターン あり	職場見学 なし
-------------	------------

### 非正規雇用の職場情報<sup>※4</sup>

有給取得率7割以上、正社員登用あり。

### 備考・補足情報

私たちが大事にし、未来をつくる。社員が幸せを感じながら仕事をする事で新たなサービスを生み出し、それがお客様の恵みにつながると考えています。「ひとりひとりを大事にし、意見を聞く会社であること」「ひとりひとりがお互いを尊重し認め合う仲間であること」などの方針を掲げております。

### 採用情報

事業所番号: 0201-106915-5  
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者  
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2018年度認定



## 株式会社 野呂建設

### 安全・安心なまちづくり 私達と一緒に働きませんか

昭和 42 年創業以来、社員一同地域社会に貢献すると共に地域の皆様から信頼を得られるよう切磋琢磨し取り組んでおります。

また、ワーク・ライフバランスを充実させ、社員一人一人が、健康で意欲を持って働ける快適な職場環境です。



### 健康測定会



従業員の健康づくりにも力を入れております。  
従業員の健康診断の受診率は 100% です。  
定期健康診断の実施に加えて、再検査・精密検査等の受診勧奨、がん健診等の任意健診を受診しやすい環境となっております。

この日は、血管年齢・ベジチェック・脳年齢の測定会を行いました。

### 若手社員からメッセージ

#### 令和 5 年度入社 Yさん

初めて入社した会社が野呂建設で、建設業はしたことがなく全くわからない事ばかりでしたが、社員の皆さんが丁寧に教えてくれ、親切な人達がたくさんいてとても楽しく仕事ができます。

大変な事もたくさんありますが、毎日楽しい職場です。







## 「従業員の健康が財産」 私たちと一緒に働きませんか

事業内容 土木工事・とび土工・舗装工事・水道施設工事・しゅんせつ工事

会社情報 038-3283 青森県つがる市木造館岡稲葉140-2

自家用車

<http://www.noroken.co.jp>

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

建設業未経験でしたが、わからない事があれば先輩方がしっかりアドバイスをくれ、悩みがあれば親身に聞いてくれます。大変な事もありますがそれ以上に充実感があり、仕事にいきいたいと思えるような働きがいのある職場です。

### 社長から

昭和42年創業以来、社員一同地域社会に貢献すると共に地域の皆様から信頼を得られるよう切磋琢磨し取り組んでいます。育児休暇の取得、ワーク・ライフバランス等を図ると共に大切なことは、「職場のみんなの幸せ」です。自分の選んだ仕事に、社員一人ひとりが心豊かに、健康で意欲がもてる快適な環境づくりを目指して行きたいと思っています。

### 求める人材像

協調性があり、明るく元気な人  
実直で責任感がある人

## ○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1971年	19人	49.0歳	19.0年	(役員) 40.0%	(管理職) 20.0%

## ○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.0日	19.5時間	男性: 0名	女性: 0.0%

## ○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 <sup>※1</sup>	○	○	○
	新卒者等以外 <sup>※2</sup>	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 <sup>※3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

## 人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

## 見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

## 非正規雇用の職場情報<sup>※4</sup>

週3回1日2時間勤務  
週1回1日4時間勤務

## 備考・補足情報

SDGS取組宣言登録事業

## 採用情報

事業所番号: 0206-100914-8  
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業業者、及び新規学校卒業業者と同等の処遇を行う既卒者  
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2018年度認定



## 社会福祉法人 鶴松会

### 心と心のつながりを大切に

四方を津軽平野の美しい田園に囲まれ、南には雄大な岩木山を望む。  
昭和57年に鶴田町へ事業所を開設して以来、私たち鶴松園は、地域で支援を必要としている方々へ介護サービスを提供しております。

一人ひとり必要としている支援の形は異なります。

「愛する心」「奉仕する心」「協力する心」

3つの心を胸に これからも誠心誠意サービスを提供してまいります。



～～ あの人の 心地良いて なんだろう ～～

私の心地良いと感じること    あの方の心地良いと感じること  
同じかもしれない    ひょっとすると違うかもしれない  
あつい さむい    おいしい    おいしくない    うれしい    悲しい  
心地良いと感じる環境は十人十色  
あの方の心地良いは何だろうか    あの方の気持ちになってみる  
あの方が心地よいと    私もなんだかうれしくなる  
私たちと一緒に    あの方の心地よいを    一緒に考えてみませんか？

#### 笑顔でおもてなし



#### 一人ひとりの心に寄り添って





## 「みんながハッピー」になれる 事業所を目指しています

**事業内容** 高齢者福祉事業  
 ・特別養護老人ホーム  
 ・デイサービス  
 ・グループホーム  
 ・居宅介護支援事業所 他

**会社情報** 038-3542 青森県北津軽郡鶴田町大字廻堰字上野  
 尻146番地1

**交通手段** JR陸奥鶴田駅より車で10分

**会社HP** <http://kakusyou.sakura.ne.jp/>

### ○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1982年	87人	44.0歳	14.3年	(役員) 25.0%	(管理職) 75.0%

### ○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.9日	2.2時間	男性: 0名	女性: 100.0%

### ○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 <sup>※1</sup>	○	○	○
	新卒者等以外 <sup>※2</sup>	○	—	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	2名(1名)	1名(1名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 <sup>※3</sup>	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

## 会社からのメッセージ

#### 先輩社員から

高齢の方が安心して笑顔で生活できるようにお手伝いすることは、やりがいでだけでなく人として成長できると思います。初めての介護業務で不安があるかもしれませんが、技術や知識が未熟でも相手を思いやる気持ちは伝わります。明るい笑顔と気持ちをもって仕事に臨んでください。

#### 社長から

昭和57年4月に開設し、今年で42年目を迎えました。新任職員へは先輩職員がマンツーマンで指導を行い、仕事を覚えていただきます。経験に応じ技術と知識を学んでもらえるよう、内部研修だけでなく外部研修の機会も提供していきます。職員同士、気軽に話し合える雰囲気づくりを心掛けていますので、職場にも業務にも早く慣れてもらえるのではないかと思います。

#### 求める人材像

チームワークを大切にし、お互いの立場や能力を認めて職務をこなせる人。たえず研究と学習に励み、変化する社会に適應できるよう努める人。

### 人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

### 見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

### 非正規雇用の職場情報<sup>※4</sup>

直近3事業年度の女性育児休業取得率100%

### 備考・補足情報

「みんながハッピー」利用者・ご家族・スタッフ、みんながハッピーになれる事業所を目指しています

直近3事業年度の女性育児休業取得率100%

### 採用情報

事業所番号: 0206-100086-6  
 ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者  
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



2018年度認定



# 公益社団法人 三沢市シルバー人材センター

## 高齢者の働く意欲を提供し、人生100年時代に貢献する

人生100年時代を迎えた今、誰もがより元気に活躍できる社会が求められています。三沢市シルバー人材センターでは、地域に密着した就業機会を提供することにより、高齢者の社会参加を促進しています。元気で意欲あふれる高齢者が、その能力を十分に発揮し、年齢に関わりなく活躍できる社会を作る仕事の手伝い出来ます。

草刈り作業



ハウスクリーニング



委員会の様子



門松製作



花植えボランティア



空港駐車場清掃ボランティア







## 高齢者の方を支える仕事を一緒に取り組んでいきませんか？

**事業内容** 高齢者労働能力活用事業、高齢者に臨時的、短期的な就業の機会を提供することを主とした職業紹介業。

**会社情報** 033-0043 青森県三沢市千代田町四丁目140-369

三沢駅より徒歩25分

### ○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1993年	6人	47.0歳	11.5年	(役員) 20.0%	(管理職) 14.2%

### ○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.2日	1.1時間	男性: 0名	女性: 0.0%

### ○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 <sup>※1</sup>	—	—	—
	新卒者等以外 <sup>※2</sup>	—	—	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 <sup>※3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

### 会社からのメッセージ

#### 先輩社員から

仕事は、会員と発注者間の連絡調整と、それに伴う事務処理や経理事務が中心で、人と接する機会が多い職場です。少人数のスタッフで運営しているので、皆でフォローしあい、一緒に楽しい職場を作っていきますよう。

#### 社長から

当センターは公的性格を持った全国的団体で、「自主」「自立」「共働」「共助」を理念に長年の経験や技術を生かし、働くことを通して健康で生きがいのある社会参加を目指す高齢者の方々へ、就業の機会を確保・提供し地域社会の活性化のため、役職員一同頑張っております。

#### 求める人材像

高齢者労働能力活用事業において、就業の手助け、就業の機会の提供を積極的に行っていく為、継続意欲のある方、高齢化する日本の労働環境を支えていきたいという強い意志があるかを判断基準としています。機械的な職業紹介をするのではなく、誠意を込め、高齢者の就労を支援することができるスキルの高い人材を求めています。

### 人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

### 見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

### 非正規雇用の職場情報<sup>※4</sup>

近年新卒者の採用は無し。所定外労働はほぼ無く、有給取得率は非常に高い為働きやすい環境です。

### 備考・補足情報

#### 採用情報

事業所番号: 0208-101714-3  
 ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者  
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄