

報道関係者 各位

令和 5 年 4 月 26 日 (水)

【照会先】

秋田労働局雇用環境・均等室

室 長 田中 千晴

雇用環境改善・均等推進指導官 保坂 一寿

(電話) 018 (862) 6684

「えるぼし」認定企業が新たに3社誕生！

秋田労働局（局長 川口 秀人）では、このたび、女性活躍推進法に基づく認定（えるぼし認定）企業（※）として、以下の3社を認定しました。今回の認定企業を含め、県内のえるぼし認定企業は9社となりました。

なお、「認定通知書交付式」を下記のとおり開催しますので、報道機関の皆様には、「職場における女性活躍」が県内企業の担当者をはじめ県民に広く浸透するように、取材・報道をよろしく願います。

★ ノリット・ジャポン株式会社（秋田市・情報通信業）

★ 株式会社タカヤ（鹿角市・小売業）

★ 株式会社トラパンツ（秋田市・情報通信業）



認定マーク「えるぼし」

(認定決定日順)

【認定通知書交付式】

○日 時 令和5年4月28日（金）14時～

○会 場 秋田合同庁舎 5階第1会議室（秋田市山王七丁目1-3）

（※）女性活躍推進法に基づき、女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良な事業主を、「女性の活躍を推進している企業」として認定する制度です。

えるぼし認定を受けた事業主は、厚生労働大臣が定める認定マークを、商品、広告、名刺、求人票などに付すことができ、女性の活躍を推進している事業主であることをPRすることができます。

また、公共調達で加点評価を受けることができ、有利になる場合があります。

<参考資料>

資料 No.1 えるぼし認定企業・くるみん認定企業一覧(R5.4.13 時点 秋田労働局管内)

資料 No.2 えるぼし認定に関するリーフレット

ノリット・ジャポン株式会社 労働者数 24人（男性7人、女性17人）

代表者 菅原 久典

<取組状況>

- ・育児の時間、子どもの行事が業務時間と重なったときに、休暇ではなく働く時間を自由に対応できるよう、フレックスタイム制を導入。制度の導入により、女性のみならず男性も育児や子供の学校行事に参加しやすくなり、共働き家族において働きやすい環境となっている。
- ・家庭の事情で家にいなければいけないときや、子どもの世話や親の介護をしながら在宅で勤務を許可する制度を制定した。上長の許可と一定のルールを設定することにより、在宅勤務でも事務所と変わらずコミュニケーションをとり、業務に支障がないようにしている。
- ・月に2日程度、各部においてノー残業デーを設定。繁忙期を除き18時には退社するよう声掛けを行い、過重労働をなくしていくよう努めている。また、有給休暇、夏季休暇、年末年始休暇を計画的に取得できるように予め各自で休暇計画を設定し、取得率アップに努めている。

株式会社タカヤ 労働者数 267人（男性47人、女性220人）

代表者 高谷 秀和

<取組状況>

- ・「人財育成＝企業成長」との考えのもと外部顧問を招いた研修を実施している。令和4年度は全正社員を対象とした年3回の研修に加え、幹部社員と幹部候補社員を対象に管理者研修を実施した。令和5年度は、全正社員向けの研修は継続し、加えて次世代リーダー育成研修を実施している。この研修は3年間と長期的なものであり、新たに立ち上げた「まんなかプロジェクト」の一環である。社員のステージに応じた研修を実施することで、社員の活躍しやすい環境づくりを目指している。
- ・部門ごとに異なっていた評価制度の在り方を見直し、総合評価制度の導入に向けた取組に着手している。現在の取組状況としては、全部門の評価制度における課題を洗い出し、共通化できる部分とそうでない部分を精査中。今後は、精査した内容を踏まえて、統一化に向けた作業を実施予定。評価制度の整備は、評価者及び被評価者の双方にとって有益であると考え、新任管理者の活躍しやすい環境づくりの一環として行っている。

株式会社トラパンツ 労働者数 50人（男性32人、女性18人）

代表者 長谷川 敦

<取組状況>

- ・女性が正社員のまま働き続けられる環境づくりの一環として、短時間勤務制度を導入している。結婚、出産、育児などのライフイベントに伴う「働ける時間」の変化に対応できる環境を整備することによって、女性が安心して長く勤められる職場づくりに取り組んでいる。
- ・女性社員のみならず全ての社員にとって育児・介護休業を取得しやすい環境づくりとして、毎月1回行われる社内全体ミーティングにおいて制度周知に関する時間を設けている。
- ・A ターンフェアや合同就職面接会なども含めた採用活動の時期から、担当者にロールモデルとなる女性社員を加えるなどして、女性の求職者に対して、自社における女性活躍に関する取組状況や採用後のキャリア形成の流れなどを丁寧に説明することによって、採用後も女性が安心して長く働ける環境づくりに取り組んでいる。