

報道関係者各位

令和4年1月14日

【照会先】秋田労働局

雇用環境・均等室 (電話) 018-862-6684

雇用環境・均等室長 石原 房子

指導主任 水野 亨

## 秋田県の「えるぼし」認定企業が新たに誕生！！

### ～県内5社目、鹿角市では初～

秋田労働局（局長 川口 秀人）では、「女性活躍推進法」に基づく認定（えるぼし認定）企業として、以下の企業を認定しました。

これにより、県内のえるぼし認定企業は5社となり、「女性の活躍推進企業」が着々と増加しています。

#### 【えるぼし認定企業】

鹿角市初の認定企業！

令和3年12月17日認定！

公益財団法人鹿角市子ども未来事業団（鹿角市）

業種：医療福祉

労働者数 224名

（男性9名 女性215名）



※認定基準の達成状況は別紙1のとおりです。

#### ■えるぼし認定制度

厚生労働省では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づき、女性の活躍推進に関する取組実施状況が優良で、一定の認定基準を満たした企業を「女性の活躍推進企業」として認定しています。

#### <添付資料>

別紙1：認定基準達成状況

別紙2：女性活躍推進法に基づく認定を取得しましょう！

別紙3：秋田県内の厚生労働大臣認定企業をご存じですか？

## ■認定基準達成状況

鹿角市初の認定企業

女性活躍推進法 えるぼし認定 (県内第5号)

## 公益財団法人鹿角市子ども未来事業団

## 【事業所概要】

所在地：秋田県鹿角市

業種：医療福祉

労働者数：224人

認定日：令和3年12月17日

評価項目・認定基準	達成状況
<b>【評価項目1：採用】</b> ①女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	<b>【達成！】</b> ① 正職員：女性105名÷正職員112名 = 93.75 ≥ 65.2 (産業別平均値)
<b>【評価項目2：継続就業】</b> 女性労働者の平均継続勤続年数が産業ごとの平均値以上であること	<b>【達成！】</b> 女性労働者の平均継続勤続年数：11年7か月 ≥ 産業ごとの平均値：8.7年 (医療・福祉)
<b>【評価項目3：労働時間等の働き方】</b> 「各月の対象労働者の(法定時間外労働+法定休日労働)の総時間数の合計」÷「対象労働者数」 < 45時間	<b>【達成！】</b> 令和2年度実績 (法定時間外労働等) ○いずれの雇用管理区分においても各月とも45時間未満
<b>【評価項目4：管理職比率】</b> 管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	<b>【達成！】</b> 女性管理職16名÷管理職18名 = 88.89 産業別平均値 42.2 (医療・福祉)
<b>【評価項目5：多様なキャリアコース】</b> 直近の3事業年度のうち、以下について大企業は2項目以上(非正社員がいる場合は必ずAを含むこと)の実績を有すること A 女性の非正社員から正社員への転換(派遣労働者の雇い入れを含む) B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	<b>【達成！】</b> 平成30～令和2年度実績 A 通常の労働者への転換：11人 D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用：1人



**全項目達成により3段階目の認定を取得！！**

