

## ● 企業概要

企業名：**社会福祉法人平鹿悠真会**

所在地：横手市

業種：医療福祉業

労働者数：38人（女性28人 男性10人）（2021年10月1日時点）

認定：平成30年7月 えるぼし3段階目取得

令和3年9月 くるみん認定取得（2回目）



えるぼし3段階目



くるみん星2つ  
(2021)

## ● 取組概要等

### 1. 子育て支援に関する取り組み方針

「育児という家庭での責任を果たしながら働き続けていきたい」という意欲ある人を支援することを基本的な考え方とし、

- ① 育児を行う職員が、さらに成長意欲を持ってモチベーション高く仕事に取り組める仕組みづくり
- ② 育児が阻害要因となり、退職や本来の能力が発揮できないような状況を回避する仕組みづくり

の2つを育児支援制度のポリシーとして掲げている。妊娠や育児中の職員も他職員と同様の活躍を期待し育成していくために、仕事と育児の両立支援に重点をおき育児支援制度を進めていく。



平鹿悠真会の皆様

### 2. 子育て支援に関する取組

#### ■ 育児・介護休業中の職員への積極的な情報提供

- ・HPで施設のニュースを積極的に更新
- ・育児休業中の職員に幹部・全体での会議録を定期的に送付して施設入居者や施設の状況を共有
- ・職員の配偶者向けに男性の育児休業に関する情報提供
- ・職員が復帰後にも改めて施設・利用者の状況について復帰教育・面談を実施  
⇒ 2018年度～2020年度の育児休業取得者は11名（うち男性1名）！

#### ■ 両立支援制度の充実

- ・子の看護休暇を有給化し、2018年度7名、2019年度11名、2020年度5名の利用実績！
- ・育児短時間勤務制度の利用推進。2019年度3名、2020年度4名、2021年度(現在)1名が利用！

#### ■ 事業所内託児所の設置、利用促進

育児中の職員が0～3歳の子の預け先に困らず勤務できるよう、施設のそばに託児所を設置！  
託児所利用料は全額補助、夜勤利用も可能！  
2018年度5名、2019年度5名、2020年度7名の利用実績！

#### < 託児所利用者の声 >

- ・何か具合が悪い時でもすぐ対応でき、身近に子供がいるという安心感がある
- ・法人の援助があり、とてもありがたい
- ・保育園にはない家庭的な雰囲気があっていいと思う

#### ■ 子どもお仕事参観日の開催

子どもに親（職員）の仕事を実際に体験してもらう子どもお仕事参観日を各家庭ごとに実施。家庭の中で親の仕事について考える機会を設けられたほか、他職員に対しても子育て職員のフォロー、積極的なコミュニケーションの増進を図る意識が芽生えた。



託児交流の様子

### 3. 女性の活躍推進に関する取り組み方針

介護施設では同性による介護を必要とする場面もあり、個人の尊厳を守るためには女性の力が重要視されている。積極的に女性の採用・登用に力を入れ、育児・介護の事情があっても継続勤務できるよう、職員間の連携を図りながら施設運営を進めていく。

### 4. 福利厚生の実施に関する取り組み

#### (1) 労働時間の短縮

##### ■時間外労働の削減

定時退社を心掛け、毎週水曜日のノー残業デイの実施に継続して取り組んでいる。  
1人当たりの平均時間外労働は月平均2時間未満！

#### (2) 休暇制度の拡充

##### ■年次有給休暇制度

- ・年次有給休暇は時間単位で取得可能で、直近1年で時間単位の年次有給休暇は271回、累計895時間取得された。年次有給休暇の消化率は毎年約60%近く。
- ・年次有給休暇取得促進のため、10月1日から翌3月末までを有給取得推進期間と位置付け、職員の年次有給休暇取得の日数を管理し、取得日数が少ない職員に促進を行っている。

##### ■多目的休暇制度(有給)の導入

リフレッシュ・PTA・ボランティア・誕生日・自己啓発等、利用目的を問わない独自の有給休暇を導入。入職半年で1日、勤続1年以上で1日、2年以上で2日、3年以上で3日、5年以上で4日の付与。毎年95%以上の取得実績！

### 5. その他の取り組み

##### ■勤務に関するアンケート等の実施

- ・全職員に対し「勤務に関するアンケート」を行い、職員自身の業務量、子育て等の家庭に関する状況、職場全体におけるワーク・ライフ・バランスの推進状況についてヒアリングを行い、積極的に就業環境の向上に取り組んでいる。
- ・新入職員の6か月後面談を行い、職員の育成・フォローに取り組んでいる。

### 6. 認定マークの活用法や効果

くるみん・えるぼし認定マークを名刺に印刷しているほか、ハローワークにて求人票に掲載し、両立支援を積極的に行う事業所であることをアピール。応募者は実際に増えている。

### 7. 認定企業として一言

くるみん認定されたことで、当法人の働きやすい職場環境づくりに関して評価していただけたと認識しています。これからも良い職場づくりに努めていきます。