

就職氷河期世代とは？

バブル崩壊後の1990年代～2000年代の雇用環境が厳しい時期に就職活動を行った世代を「就職氷河期世代」と呼びます。置かれている環境は様々ですが、中には現在も不本意な就労状況に直面している方もいます。

そこで、愛知労働局と愛知県は、就職氷河期世代の方の就職・正社員化や社会参加の実現等に向けた取組を官民一体となって推進するため、経済団体、労働団体、業界団体などで構成するプラットフォームを設置し、令和2年度から3年間(第一ステージ)と令和5年度から2年間延長(第二ステージ)と位置付け集中的な支援に取り組んでいます。

即戦力を採用しませんか？

就職氷河期世代の方は採用後も長く活躍できる30代後半から50代前半です。社会人経験が豊富な方や、愛知労働局が委託して行っている職業訓練等を受講して資格を取得した方も多く、安定して仕事を任せることのできる即戦力です。今後、会社の中で中心的な年齢層となる就職氷河期世代の採用で、企業にとって欠かせない貴重な人材を確保できます。

就職氷河期世代を採用するには？

ぜひハローワークをご活用ください。詳しいサービス内容は裏面をご覧ください。

就職氷河期世代の採用活動に
役立つ情報はホームページで▶

随時更新



ハローワークが行う事業主の方向けのセミナーや就職面接会の参加募集など、就職氷河期世代の採用活動に役立つ事業主向けの情報を配信中。

愛知労働局 就職氷河期世代支援特設ページ

検索

https://jsite.mhlw.go.jp/aichi-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/hyogaki.html

就職氷河期世代の人材活用
～企業を元気にする12の好事例集～

掲載中！

ハローワーク一覧

まずはお気軽にお問い合わせください

ハローワーク	所在地	電話番号
名古屋東	名古屋市名東区平和が丘1-2	052 (774) 1115
名古屋中	名古屋市中区錦2-14-25 ヤマイチビル	052 (855) 3740
名古屋南	名古屋市熱田区旗屋2-22-21	052 (681) 1211
豊橋	豊橋市大国町111 豊橋地方合同庁舎内	0532 (52) 7191
岡崎	岡崎市羽根町字北乾地50-1 岡崎合同庁舎内	0564 (52) 8609
一宮	一宮市八幡4-8-7 一宮労働総合庁舎	0586 (45) 2048
半田	半田市宮路町200-4 半田地方合同庁舎	0569 (21) 0023
瀬戸	瀬戸市東長根町86	0561 (82) 5123
豊田	豊田市常盤町3-25-7	0565 (31) 1400
津島	津島市寺前町2-3	0567 (26) 3158
刈谷	刈谷市若松町1-46-3	0566 (21) 5001
碧南	碧南市浅間町1-41-4	0566 (41) 0327
西尾	西尾市熊味町小松島41-1	0563 (56) 3622
犬山	犬山市松本町2-10	0568 (61) 2185
豊川	豊川市千歳通1-34	0533 (86) 3178
蒲郡	蒲郡市港町16-9	0533 (67) 8609
新城	新城市西入船24-1	0536 (22) 1160
春日井	春日井市南下原町2-14-6	0568 (81) 5135

【事業主の方へ】
就職氷河期世代の採用
をぜひご検討ください

就職氷河期世代関連の 事業主向けサービス のご案内

会社の将来を
背負って立つ人材が欲しい！
職場に新風を吹き込みたい！
人材不足を解消したい！



厚生労働省・愛知労働局・ハローワーク

(2024.04)

ハローワークは就職氷河期世代の採用に前向きな事業主を全力サポートします！

ハローワークでは、就職氷河期世代の方々を雇い入れる際のご相談など、事業主の皆さまの支援を行っています。各種助成金などをぜひご活用いただき、就職氷河期世代の方々の積極的な採用をご検討ください。



就職氷河期世代とは…？

概ね35～56歳の方のうち、過去に安定した雇用の機会に恵まれなかった方で、安定した就職を希望している方 ※年齢はハローワークにおける定義であり、支援によっては異なる場合があります。

主なご利用の流れ

STEP1 求人申込

貴社の魅力が伝わりやすい求人票の書き方などをアドバイスします。お気軽にご相談ください。

STEP2 紹介

求職者の職業相談をした上で応募することが決まったら、ハローワークから企業にご連絡します。

STEP3 面接

面接の際には、応募者から紹介状をお受け取り下さい。(ハローワークからの紹介でないと、該当する助成金があっても助成金の対象とならなくなります。)

採用決定

STEP4 定着支援

雇い入れ後の早期離職を防ぐため、対象者や企業に対してサポートを行います。

Q 就職氷河期世代の求人方法について

A 就職氷河期対象求人をご提出ください。

①**限定求人** 昭和43年4月2日～昭和63年4月1日生まれの者に限定した求人

②**歓迎求人** 就職氷河期世代の応募を歓迎する求人
※令和7年3月31日まで

	限定求人	歓迎求人
必要な経験等	不問	同左
必要な免許・資格	不問 ※資格が必要な職種の場合は「実務経験を要しない」とする。	同左
雇用期間	雇用期間の定めなし	同左
年齢	36歳以上56歳以下	原則、年齢不問 ※年齢制限のある場合は氷河期対象年齢と齟齬のないようにすること。
選考方法	面接のみ	同左
特記事項	「就職氷河期世代で正社員雇用の機会に恵まれなかった方限定」(適宜工夫可)	「就職氷河期世代で正社員雇用の機会に恵まれなかった方歓迎」(適宜工夫可)

※「必要な経験等」と「選考方法」について上記の条件が難しい場合は、ご利用のハローワークにご相談ください。

<メリット>

- ・当該世代の従業員が少ない事業所では組織の年齢構成のバランスを考慮した採用を行うことが可能になります。
- ・専用の求人情報誌をハローワークで提供し、より多くの求職者に見ていただけます。
- ・ハローワークが行う面接会等に優先的にご参加いただける機会やイベントのご案内などもあります。

さらに！

職場見学・体験の受け入れでミスマッチを防ぎましょう！

ハローワークには求職者の方が応募の前に、職場見学や体験を申し込める制度があります。受け入れていただくことで、求職者の方の業務内容や職場に対する理解が深まり不安が解消でき、ミスマッチを防ぎ、職場定着を促進する効果が期待できます。※この制度は、職業理解を進めるためのものであって採用選考ではありませんので、紹介状発行後に行うことはできません。

Q 利用できる助成金はどのようなものがありますか？

A 現在、就職氷河期世代が対象となる主な助成金は次の通りです。

- ◆特定求職者雇用開発助成金（就職氷河期世代安定雇用実現コース）
- ◆キャリアアップ助成金（正社員化コース）
- ◆人材開発支援助成金（人材育成支援コース）
- ◆トライアル雇用助成金（一般トライアルコース）

※助成金の利用にあたっては、条件があります。

詳しくはホームページをご覧ください。ただか、愛知労働局のあいち雇用助成室までお問い合わせください。

